

Муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования  
Центр развития творчества детей  
и юношества «Бригантина» города Тюмени



## ПРАВИЛА

09 01 2020 г. № \_\_\_\_\_

г. Тюмень

## РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ВОПРОСЫ ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА

### 1. Общие положения

1.1 Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр развития творчества детей и юношества «Бригантина» города Тюмени (далее - Правила, учреждение) разработаны в соответствии в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25.12.2008 г., который определяет верхний стоимостный порог делового подарка, который может быть преподнесен. Его стоимость составляет не выше 3 000,00 рублей. Превышение этой суммы официально считается взяткой.

1.2. Правила определяют единые для всех работников МАУ ДО ЦРТДиЮ «Бригантина» города Тюмени (далее – сотрудники) вне зависимости от занимаемой должности, требования к дарению и принятию деловых подарков.

1.3. Данные Правила вступают в силу с момента утверждения приказом руководителя учреждения. Действуют до принятия новых Правил.

### 2. Основные понятия.

2.1. Деловой подарок – это подарок от образовательного учреждения и для образовательного учреждения. В качестве подарков обычно используются деловые канцтовары, книги, сувениры, имеющие национальный характер. Неуместны в образовательном учреждении подарки из числа предметов одежды, парфюмерно-косметические и гигиенические средства.

Деловой подарок – не долг и не выполнение обязательств, а материализация дружеских или деловых отношений, поэтому за ним не должен стоять какой-либо умысел или корыстные цели; он не должен ставить в неловкое или обязывающее положение того, кому этот подарок предназначается. Под термином «работник» понимаются штатные работники с полной или частичной занятостью, вступившие в трудовые отношения с образовательным учреждением, независимо от их должности.

2.2. Работникам, представляющим интересы образовательного учреждения или действующим от ее имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства. При употреблении терминов,