



ДЕПАРТАМЕНТ ПО СПОРТУ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКЕ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТЮМЕНИ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА  
«БРИГАНТИНА» ГОРОДА ТЮМЕНИ**

**ПРИКАЗ**

20.07.2020

№ 81/1

О внесении дополнений в  
Правила внутреннего трудового  
распорядка, утвержденные приказом  
от 20.07.2020 № 81

В соответствии с положениями ст. 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановления Правительства РФ от 05 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; руководствуясь протокольными решениями, принятыми на заседании коллегии Департамента физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области от 26.11.2019 года № 2, Приказом Министерства спорта РФ от 09.08.2016 № 497» Об утверждении Общероссийских антидопинговых правил», на основании письма Департамента по спорту и молодёжной политике Администрации города Тюмени «Об организации работы по предотвращению допинга в спорте»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести следующие дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МАУ ДО ЦРТДиЮ «Бригантина города Тюмени (далее Правила), утвержденные приказом от 20.07.2020 № 81;

1.1. Добавить пункт 3.2.14. в Правила:

«В соответствии с положениями ст. 349.2 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановления Правительства РФ от 05 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции:

- Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по настоящему Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам "Работодателя" в целях безвозмездного или с

использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей;

- Работник обязан уведомить Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если Работнику станет известно, что от имени Работодателя осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений;

- Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

- Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит не начисление, премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения;

- Работнику известно о том, что Работодатель стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях;

- Соблюдение Работником принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения Работника на замещение вышестоящих должностей;

- Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой.»

1.2. Добавить пункт 3.2.15. в Правила:

"Работник обязан принимать меры по предупреждению нарушения спортсменом (спортсменами) общероссийских антидопинговых правил и антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями.»

2. Инспектору по кадрам Омезовой З.А. обеспечить ознакомление работников с приказом «О внесении дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом от 20.07.2020 № 81» под личную подпись.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Т.А. Русакова