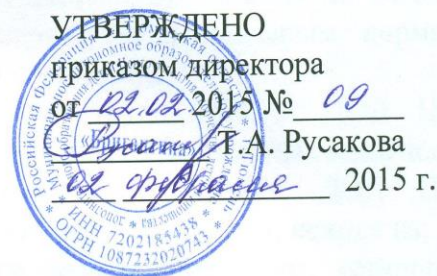


Муниципальное автономное
образовательное учреждение
дополнительного образования детей
Центр развития творчества детей
и юношества «Бригантина»



ПОЛОЖЕНИЕ

02 февраля 2015 г. № 09
г. Тюмень

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

И. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании Методики формирования фонда оплаты труда муниципальных учреждений, в отношении которых департамент по спорту и молодежной политике Администрации города Тюмени осуществляет полномочия учредителя (далее Методика) устанавливает систему оплаты и стимулирования труда работников МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина», постановления Администрации города Тюмени № 90-пк от 03.12.2009 « О формировании фонда оплаты труда муниципальных учреждений в сфере спорту и молодежной политики» (в редакции постановлений Администрации города Тюмени от 06.08.2010 № 87-пк, от 25.07.2011 № 79-пк, от 14.11.2011 № 116-пк, от 13.12.2011 № 133-пк, от 29.05.2012 № 68-пк, от 24.12.2012 № 154-пк, от 26.01.2015 № 12-пк).

1.2. Система оплаты и стимулирования труда работников МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» устанавливается коллективным договором, соглашением, положением об оплате труда МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Тюменской области, муниципальными нормативными правовыми актами города Тюмени.

II. Формирование фонда оплаты труда работников муниципального учреждения (ФОТ)

2.1. Фонд оплаты труда МАОУ ДО ЦРТДиЮ «Бригантина» (далее Учреждение) формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на текущий финансовый год, доведенных до МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» в соответствии с муниципальным заданием и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Порядок, сроки доведения муниципального задания до МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» устанавливаются муниципальным нормативным правовым актом Администрации города Тюмени.

2.2. Формирование фонда оплаты труда МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» осуществляется в пределах объема бюджетных ассигнований на текущий финансовый год, доведенных до МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» в соответствии с муниципальным заданием, исходя из:

а) норматива на оказание услуги, выполнение работ, установленного муниципальным правовым актом города Тюмени;

б) количества получателей услуги.

2.3. Формирование фонда оплаты труда работников МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется директором МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» самостоятельно в соответствии с настоящим Положением.

Фонд оплаты труда МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, формируется для оплаты труда директора МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина», работников, задействованных в процессе деятельности, приносящей доход.

2.4. Фонд оплаты труда в МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина».

2.5. Формирование фонда оплаты труда МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина», временно не осуществляющих деятельность в связи с проведением капитального ремонта, реконструкции, осуществляется в пределах объема бюджетных средств, доведенного до МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина», исходя из норматива финансового обеспечения расходов МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина», временно не осуществляющего деятельность в связи с проведением капитального ремонта, реконструкции, установленного приказом департамента по спорту и молодежной политике Администрации города Тюмени (далее - Департамент).

2.6. Фонд оплаты труда МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» в пределах объема бюджетных ассигнований на текущий финансовый год, доведенных до МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» в соответствии с муниципальным заданием (ФОТ), рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{О} \times \text{Д}, \text{ где}$$

О - объем средств, полученный муниципальным учреждением на оказание услуги, выполнение работ в соответствии с муниципальным заданием;

Д - доля фонда оплаты труда в общем объеме средств, полученном муниципальным учреждением в соответствии с муниципальным заданием.

2.7. При формировании расходов МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» доля фонда оплаты труда в общем объеме средств, полученном МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» на оказание услуги, выполнение работ, в соответствии с муниципальным заданием, определяется самостоятельно и составляет не

более 98,5%.

2.8. Фонд оплаты труда МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина», сформированный исходя из объема бюджетных ассигнований на текущий финансовый год, доведенных до муниципального учреждения в соответствии с муниципальным заданием, состоит из базовой части (ФОТб), стимулирующей части (ФОТс) и социальной части (ФОТсоц).

Объем базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТс) фонда определяется после формирования социальной части (ФОТсоц) на текущий финансовый год.

Объем социальной части (ФОТсоц) определяется исходя из установленного размера выплат, указанных в пункте 2.9 настоящего Положения, и численности работников, имеющих право на их получение в текущем финансовом году.

Объем базовой части (ФОТб) составляет не более 70% фонда оплаты труда МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» (за вычетом объема социальной части).

Объем стимулирующей части (ФОТс) составляет не менее 30% фонда оплаты труда МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» (за вычетом объема социальной части).

Объем базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда определяется приказом директора МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» в течение семи рабочих дней с момента доведения Департаментом муниципального задания до МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» под роспись.

2.9. За счет средств социальной части (ФОТсоц) осуществляются следующие выплаты:

а) единовременные выплаты директору и педагогическим работникам МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от дальнейшего продолжения или прекращения ими трудовых отношений с МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина», в размере 20 тысяч рублей.

б) материальная помощь директору МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» к ежегодному оплачиваемому отпуску.

2.10. Сложившаяся экономия социальной части фонда оплаты труда (ФОТсоц) подлежит распределению в течение текущего года на осуществление стимулирующих выплат (премий) работникам МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» в соответствии с главой 4 настоящего Положения.

2.11. Выплата педагогическому работнику, предусмотренная подпунктом «а» пункта 2.10 настоящего Положения, производится на основании приказа директора МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» по письменному заявлению педагогического работника МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина».

2.12. Выплаты директору МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина», предусмотренные пунктом 2.9, утвержденные постановлением Администрации города Тюмени от 26.01.2015 № 12-пк, производятся в соответствии с

Положением об оплате труда руководителей муниципальных учреждений в сфере спорта и молодежной политике.

2.13. На выплаты, предусмотренные подпунктом «а» пункта 2.9, утвержденные постановлением Администрации города Тюмени от 26.01.2015 № 12-пк, районный коэффициент не начисляется.

III. Распределение базовой части фонда оплаты труда муниципального учреждения.

3.1. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату работников МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина».

3.2. Директор МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» формирует и утверждает штатное расписание МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» в пределах базовой части фонда оплаты труда (ФОТб).

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» состоит из должностных окладов и выплат компенсационного характера (в рублях или процентном (балловом) отношении к размеру должностного оклада).

3.4. Размеры должностных окладов и выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим положением, штатным расписанием, и иными локальными правовыми актами МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина», в трудовых договорах, заключаемых с работниками директором МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина».

3.5. Должностные оклады заместителю директора по УВР и главному бухгалтеру устанавливаются в пределах 60-80 % от должностного оклада директора МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина».

3.6. В случае изменения фонда оплаты труда МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников, директором МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» с работниками заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам, предусматривающие соответствующие изменения размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера.

3.7. Сложившаяся экономия базовой части фонда оплаты труда (ФОТб) подлежит распределению в течение текущего года на осуществление стимулирующих выплат (премий) работникам МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» в соответствии с главой 4 настоящего Положения.

3.8. К должностному окладу педагогических работников устанавливается надбавка в зависимости от квалификационной категории:

Высшая квалификационная категория – 4000 (четыре тысячи) рублей;

Первая квалификационная категория – 2000 (две тысячи) рублей.

IV. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального учреждения

4.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда (ФОТс) включает в себя стимулирующие выплаты (премии) работникам МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина», которые ежемесячно распределяются в полном объеме.

4.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда (ФОТс) распределяется на всех работников МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина», за исключением директора МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина».

4.2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется в том числе на работников, работающих по совместительству (внутреннему, внешнему), а также при совмещении должностей;

4.3. Стимулирующие выплаты (премии) директору МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» производятся в размере и в порядке, установленном Положением об оплате труда руководителей муниципальных учреждений отрасли спорта и молодежной политики.

4.4. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат (премий), включая показатели эффективности и результативности труда работников МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» (критерии), определяются Коллективным договором МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» и настоящим Положением (Приложение 1);

4.4.1. Размер премии может устанавливаться как абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу или тарифной ставке.

4.5. Распределение стимулирующих выплат (премий) работникам МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» осуществляется комиссией МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина» по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, состав и положение о которой утверждается приказом директора МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина», по результатам работы за месяц. Решение комиссии оформляется в форме протокола, который является основанием для издания приказа о премировании работников МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина».

4.6. На стимулирующие выплаты (премии) начисляется районный коэффициент.

4.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Тюменской области.

V. Порядок и сроки выплаты заработной платы

5.1. При выплате заработной платы сотрудникам МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина», администрация обязана в письменной форме (выдачей расчетной квитанции) извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся за соответствующий период, размерах и

основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей к выплате.

5.2. Заработная плата выплачивается не реже, чем 2 раза в месяц.

5.3. Заработная плата, включая премии, надбавки и другие платежи, выплачивается Работнику безналично путем перечисления на лицевой счет Работника, предоставленный работодателем (по письменному заявлению возможен перевод денежных средств на уже имеющийся лицевой счет работника) в следующие сроки: 17 числа текущего месяца (аванс) в размере до 40% от должностного оклада, 03 числа месяца, следующего за расчетным – окончательный расчет за прошедший месяц.

5.4. Ежемесячно Работнику выдается расчетный листок о выплате заработной платы (ст. 136 ТК РФ).

5.5. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

VI. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены собранием трудового коллектива Учреждения и утверждены директором МАОУ ДОД ЦРТДиЮ «Бригантина». Настоящее Положение вступает в силу с 02 февраля 2015 года.

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования Центр
развития творчества детей
и юношества «Бригантина» города
Тюмени

УТВЕРЖДАЮ

директор МАУ ДО ЦРТДиЮ
«Бригантина» города Тюмени

2015 г.



ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

до ноября 2015 г. № _____

г. Тюмень

об оплате труда работников
МАУ ДО ЦРТДиЮ «Бригантина» города Тюмени

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников от 02.02.2015 с 20.11.2015:
На основании Распоряжения Администрации города Тюмени от 03.08.2015 № 547-рк с 20.11.2015 Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования детей Центр развития творчества детей и юношества «Бригантина» переименовано в Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Центр развития творчества детей и юношества «Бригантина» города Тюмени.

В настоящем документе прошито,
пронумеровано, опечатано

44 (сорок четыре) листа

Директор МАУ ДО ЦРТДиЮ
«Бригантина» города Тюмени

Т.А. Сакова

